

**Оценка собеседования с педагогическим работником
при установлении соответствия уровня квалификации требованиям,
предъявляемым к высшей квалификационной категории**

ФИО педагогического работника _____

Должность, место работы _____

	Вопросы собеседования		Баллы (0,1,2,3)
	<i>Основной вопрос</i>	<i>Вспомогательные вопросы</i>	
1.	За счет чего Вам удалось достичь положительной динамики освоения образовательной программы обучающимися (по итогам мониторинга)?	<i>Почему Вы реализуете именно эту образовательную программу? Как Вы учитываете особенности обучающихся на этапах проектирования и реализации образовательного процесса? Какую систему педагогической диагностики Вы используете?</i>	
2.	Какие способы (методики, приемы, технологии, средства) для выявления и развития способностей (творческих, интеллектуальных, спортивных) Вы считаете наиболее эффективными и почему?	<i>Какая информация о способностях обучающихся Вами используется и зачем? В чем сущность способов развития способностей обучающихся, используемых Вами? По каким признакам Вы судите об успешности Вашей деятельности?</i>	
3.	В чем заключается сущность опыта практических результатов Вашей профессиональной деятельности, транслируемых Вами в педагогических коллективах?	<i>В чем Вы видите эффективность опыта, результаты которого Вы транслируете в педагогическом сообществе</i>	
4.	Что изменилось в Вашей работе, работе образовательной организации в результате инновационной деятельности, осуществляемой Вами?	<i>Какие направления инновационной деятельности Вы считаете приоритетными? Что Вам удалось сделать по данным направлениям?</i>	
5.	Каковы особенности Вашего личного участия в работе методических объединений педагогических работников?	<i>Каким формам методических объединений Вы отдаете предпочтение? Почему? Что Вы делаете для популяризации идеи методических объединений педагогических работников?</i>	
ИТОГО			

Эксперт _____ / _____
подпись расшифровка подписи

Эксперт _____ / _____
подпись расшифровка подписи

Руководитель экспертной группы _____ / _____
подпись расшифровка подписи

_____ дата

Оценка ответов собеседования проводится в соответствии со следующими характеристиками

Баллы	Уровень	Характеристика
0	Недостаточный	ответ демонстрирует выполнение только должностных обязанностей в режиме функционирования, и/или приведенные аргументы частично связаны с содержанием вопроса
1	Достаточный	ответы подтверждают выполнение не только должностных обязанностей, но и содержат доказательства развития профессиональной компетентности, и/или приведенные аргументы связаны с содержанием вопроса, включают в себя качественные характеристики процесса и результатов профессиональной деятельности, ориентированных на современные достижения науки и практики
2	Высокий	ответы носят аналитический характер, демонстрируют владение методами педагогического исследования, способность выявить тенденции, закономерности в собственной профессиональной деятельности, и/или аргументы полностью раскрывают суть вопроса на основе анализа совместной деятельности с обучающимися по реализации современных достижений в области науки и практики
3	Очень высокий	ответ имеет все характеристики предыдущего уровня и отражает своеобразие, оригинальность профессиональной деятельности, приводящей к достижению высокого качества образования